

HOSPITALITY

FICHA TÉCNICA 2019



ME4



1 | Como começar

• Elegibilidade

Antes de tudo, o candidato deverá se certificar de que é elegível para o programa atendendo os requisitos de elegibilidade conforme o “item 2” deste manual.

• Análise de currículo

Se o candidato decidir que REALMENTE quer e poderá participar do programa caso seja aprovado, deverá informar o seu consultor e enviar o seu currículo para análise.

Importante: Para **SEGURANÇA** e **GARANTIA** aos candidatos, a análise **NÃO TEM CUSTO** algum, pode levar de 5 a 30 dias para ser concluída e somente se aprovado o candidato terá uma colocação/contratação garantida no exterior conforme o “item 15” deste manual, seguindo para as próximas etapas do programa.

Atenção: Só se inscreva no programa caso tenha certeza de sua escolha. Não é permitida a troca de programas após a realização da inscrição.

2 | Requisitos de elegibilidade

- Idade entre 18 e 35 anos;
- Nível de inglês intermediário;
- Ser universitário (a partir do 4º semestre) ou graduado (bacharel);
- Candidatos graduados necessitam estar em contato com a área de interesse até receber o visto em mãos;
- Candidatos que não possuem graduação ou não estão matriculados em curso superior necessitam possuir mais de 5 anos de experiência na área.

Atenção: O Candidato deve atender rigorosamente os requisitos de elegibilidade até receber o visto em mãos, sob pena de rescisão contratual e aplicação de multa de cancelamento, caso não atenda.

Importante: Graduados ou matriculados em curso superior (tecnólogo) necessitam possuir mais de 5 anos de experiência na área.

3| Áreas de atuação

• Culinary;

• Food & Beverage;

• Front Desk.

4| Duração do programa

Para este programa as colocações estão disponíveis pelo período de 12 (doze) meses.

5| Remuneração e benefícios

O estagiário receberá uma bolsa mensal no valor mínimo de USD 7,25 por hora (podendo receber propostas maiores) + horas extras (se aplicável).

Em regra, esse valor é suficiente para que se possa viver confortavelmente, se alimentar, se divertir, conhecer lugares diferentes no país ou poupar para recuperar o seu investimento no programa.

***Importante:** O programa recomenda vivamente que os estagiários não comparem suas bolsas com os salários recebidos pelos nativos ou outros estagiários. Há muitos fatores que contribuem para uma colocação bem-sucedida e não apenas a quantidade de dinheiro que o candidato ganhará. Esta é uma experiência profissional e pessoal e não tem como objetivo único e principal ganhar dinheiro.*

6| Jornada de trabalho e férias

A jornada de trabalho normalmente será em média de 44 horas semanais, podendo oscilar para mais ou para menos (mínimo 32 horas) mediante proposta descrita no seu plano de treinamento (formulário DS-Training Plan).

O estagiário terá seus dias de folga para descanso, os quais serão distribuídos de acordo com a disponibilidade e cronograma da empresa anfitriã. Em um cenário comum, os estagiários possuem no mínimo uma folga por semana, no entanto em épocas de alta temporada, o estagiário poderá ser solicitado a trabalhar por um período maior e posteriormente tirar as suas folgas.

Após cumprir a duração do contrato com a empresa anfitriã, o estagiário terá 30 (trinta) dias de carência, para realizar o turismo e conhecer o país.

***Importante:** O cronograma de trabalho, bem como possibilidades de fazer horas extras deverá ser discutido diretamente entre o estagiário e a empresa anfitriã.*

7| Prazos de colocação/contratação

Para este programa não há um prazo mínimo para a colocação do candidato. Após a inscrição no programa e o envio dos documentos "Applications", o candidato poderá receber uma proposta de colocação a qualquer momento. A "Work& Trip" garante sua colocação em até 24 meses a contar da entrega completa da documentação.

Através de análises estatísticas do processo de colocação de candidatos anteriores, chegamos a uma média onde 90% dos candidatos são colocados em até 190 (cento e noventa) dias contados após a conclusão dos "Applications".

Esses dados, tratam-se de uma estimativa com bases em dados anteriores, levando em consideração o tempo médio de colocação de todos os nossos candidatos (NÃO SE TRATA DE UM PRAZO DECISIVO OU FINAL PARA A COLOCAÇÃO DO CANDIDATO).

Importante: Os candidatos precisam estar bem decididos com relação a sua participação no programa antes da inscrição, pois deverão aguardar o tempo necessário para receber uma colocação. Durante este tempo, a Work&Trip não aconselha e nem se responsabiliza pela decisão do candidato em negar outras oportunidades de trabalho, de estudo, trancar matrículas na faculdade ou quaisquer outros haveres relacionados a sua vida pessoal, profissional ou acadêmica. O candidato deve estar ciente que ele pode ser chamado em qualquer época do ano, inclusive na época de aulas da faculdade, ocasião em que o candidato terá que trancar o curso após ter o visto aprovado, até a conclusão do estágio.

Atenção: Caso tenha interesse em um programa com prazo pré-definido para aplicação, consulte um de nossos consultores.

8 | Ações para o caso de a colocação ultrapassar o prazo de 190 dias

Caso o candidato não receba uma proposta em 190 dias após o envio dos documentos "Applications" o mesmo deverá, obrigatoriamente atualizar a documentação eletronicamente para que possamos continuar trabalhando em sua colocação/contratação. Caso o Candidato não atualize a documentação após os 190 dias, poderá ter seu programa cancelado, ocasião em que não terá direito a qualquer tipo de reembolso.

Se por quaisquer motivos ou razões, o candidato decidir por não dar continuidade ao programa, poderá cancelar sua participação de acordo com os termos da política de cancelamento do programa.

Obrigado pelo seu interesse!

Tire as suas dúvidas com um consultor e receba instruções para dar início no processo de inscrição.

WHATSAPP MATRIZ BOTUCATU/SP

WHATSAPP FILIAL RIO VERDE/GO

Atendemos todo o Brasil!

